

富临精工股份有限公司 社会责任报告

(2023年度)

一、引言

在快速发展的汽车行业中，富临精工股份有限公司始终秉持“创新驱动发展，责任引领未来”的核心理念，致力于成为行业内可持续发展和社会责任的典范。本报告旨在全面展示我公司在环境保护、员工关怀、供应链责任、产品安全与质量、社区贡献以及透明运营等方面的努力与成果，向社会各界汇报我们的责任实践。

2023年，公司在不断创造经济价值的同时，重视社会责任的践行。公司秉承“在一起，共同经历，有美好体验”的核心价值观，致力于规范公司治理，倡导多元平等的企业文化做好企业社会责任各项工作。公司始终重视履行社会责任，长期致力于提高在安全生产、产品质量、环境保护与可持续发展以及社会就业与职工权益保护等方面的管理水平。

二、质量与信息安全体系

报告期内，公司实施严格的质量控制体系，从原材料采购到成品出厂，每一环节都经过严格检测，确保产品质量符合国内外最高标准；注重产品安全设计，采用先进技术和材料，提高产品的耐用性和安全性，保障消费者使用安全。

公司坚持“零缺陷”的质量目标，未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件，公司未发生信息安全质量事故。公司继续沿用 IATF16949 质量体系标准，依据质量管理体系规定了质量标准、质量关键指标以及生产过程中的工艺安全和技术各项管理要求，持续提升公司产品质量与安全性。公司开展贯彻根据 VDA-ISA5.0.2 及 ISO27001:2013《信息安全管理体系要求》，基于风险评估建立、实施、运行、监视、评审、保持和持续改进建立信息安全管理体系，运行过程中围绕公司信息安全方针(统筹规划、双重防御、安全完整、稳定高效)、信息安全策略等管理标准进行监视、评审并持续改进保密措施。

三、环境保护

报告期内，在正式的管理层员工中，加入健康与安全委员会员工共计 218 人，占公司总人数 5.5%。各成员在 2023 年切实履行职责，积极参与安全环保风险识别与隐患整改双重预防体系建设，落实安全责任制等各项工作，有效保障公司安全平稳运行。

公司健康与安全委员会切实履行职责，积极参与安全环保风险识别、隐患整改、体系制度完善等各项工作，有效保障公司安全平稳运行。公司按照 ISO14001 标准建立了环境管理体系，按照 ISO5001 标准建立了能源管理体系，不断优化各项环境管理指标，完善各类制度，通过体系化的运行管

理，公司持续开展安全生产标准化建设工作及职业健康安全管理体系运营，公司根据 IS045001 职业健康安全管理体系的要求，进一步规范公司职业健康安全管理体系。

公司依据国家环保管理规定，对新建项目进行了环评工作并取得生态环境部门下发的环评批复并进行验收。

（一）安全事故

按照国家事故分类标准，公司 2023 年重伤及以上事故发生 0 起：

百万工时损工事故率：0，百万工时损工严重率：0。

（二）安全培训

安全培训主要分为新员工培训、老员工再教育、特种设备作业人员培训、管理人员培训等。

1、新员工培训

2023 年公司总共新增员工 600 余人，全部按照国家要求进行厂级、车间级、班组级三级安全教育，所有人员经考核合格后上岗作业。

2、老员工再教育

根据公司制定的 2023 年安全生产培训计划，安全部门共组织各部门对全体员工进行了交通安全、操作安全、危化品安全、消防安全等安全知识培训，各车间安全培训每月超过 1 次，员工每年安全培训达到 24 个学时。

3、特种(设备)作业人员

2023年，公司依据《安全生产法》与《特种设备安全法》等法律法规规定，组织公司叉车操作人员、电工、焊工等特种(设备)作业人员外出培训，共计46人参加培训并取得作业证件。

4、管理人员培训

2023年对公司各级管理人员进行安全环保培训，共计603人次参加培训，其中安全管理人员外出培训30人次。

(三) 环境保护

公司积极采用清洁生产技术，优化能源结构，减少碳排放。通过引入高效节能设备、实施废弃物分类回收与循环利用制度，有效降低了生产过程中的能耗和废弃物排放。

公司制定并执行严格的节能减排计划，设定具体减排目标，并通过技术创新和管理改进不断提升能源使用效率，为减缓气候变化贡献力量。

1、治污设施管理

公司严格按照环评要求建设环境治理设施，在热处理车间建设油烟净化器，设有污水处理站一座，规模为150T/D，环保设施由公司热处理车间和设备科按照操作规程和运行管理条例进行日常使用、保养和维护检修。

公司严格执行TPM系统的设备管理，由专人负责设备的日常点检工作，2023年全年各项环保设施均达到设计使用要求并运行正常。

2、环境排放与检测

废水:公司生产污水设置总排放口一个,主要污染物为COD、氨氮,COD执行《污水综合排放标准》GB 8978-1996表4中三级标准,氨氮执行《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T31962-2015表1中B级标准,排放采用间歇释放方式。

废气:公司工业废气排放口3个,废气主要污染物为颗粒物、非甲烷总烃、氨,颗粒物执行《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996表2中无组织废气标准,非甲烷总烃执行《四川省固定污染源大气挥发性有机物排放标准》DB51/2377-2017表5中其他标准,氨气执行《恶臭污染物排放标准》GB14554-93表1中二级新扩改标准。

监测:公司与有资质的第三方机构签订年度监测合同,按照排污许可证要求定期对公司废水、废气与厂界噪声进行监测,监测结果显示,各项排放指标均符合国家标准,达标排放。

2023年公司产值296105.4万元,2022年公司产值275739.9万元,基于此产值数据,主要CO₂产生量2023年的单位产值综合能耗较2022年的单位产值综合能耗下降

3、应急演练

对公司《突发环境事件应急预案》进行修订,并在绵阳市生态环境局备案(备案号:510703-2021-043-L),在公司内部开展污水泄漏、危险废物泄露应急演练,保障紧急情况下

污水与危废得到有效收集与处理。

2023 年公司按照计划开展 21 次应急演练。

4、职业健康

公司有较完善的职业卫生管理体系，同时各项制度能较好地落实。符合国家和地方对职业病防治方面法律法规、标准的要求。

为全面持查公司生产过程存在的职业病危害因素及危害因素强度，公司委托有资质的第三方机构对公司开展了职业病危害现状评价，对评价过程中发现的问题公司全部进行整改，评价认为公司职业病危害风险分类为较重。

根据《中华人民共和国职业病防治法》要求，2023 年公司对接触职业病危害因素的 884 名职工进行职业健康体检，无职业病患者。对新进员工严格按照职业病危害因素进行了岗前体检，在岗超过 90 天离职员工进行了职业病离岗体检。

2023 年公司根据 ISO45001 职业健康安全管理体系的要求，进一步规范公司职业健康管理体系。制造安全等领域全方位开展安全管理实践，竭尽全力保障员工以及合作伙伴等相关方的健康安全。

5、下一步计划

2024 年公司计划启动二期空压机热能回收项目，开展光伏用电项目调研，进一步优化用能结构，减少二氧化碳排放量。

四、员工关怀

公司秉承以人为本的理念，坚持以发展吸引人，以工作培养人，以温暖关怀人，建立健全职业健康与安全管理体系，确保工作场所符合国家安全卫生标准，定期为员工提供职业健康检查，保障员工身心健康。

1、员工能力提升

公司重视员工技能提升与个人发展，提供多样化的培训机会和职业发展路径，鼓励员工终身学习，实现个人价值与企业发展的双赢。倡导平等就业，反对任何形式的歧视，营造包容、尊重的工作环境，确保每位员工都能得到公平对待。公司始终将员工的职业发展方向放在首位，积极协助业务部门和员工营造持续学习的工作环境，加速人才发展。报告期内，公司不断吸引优秀的人才加入公司，公司优化薪酬福利政策，实施限制性股票激励计划，以确保公司能够吸引和保留最优秀的人才，激励和鼓舞员工提升集体感和归属感。公司为员工制定培养计划，持续牵引全体员工提升岗位需要的专业能力，并为员工提供多种价值实现通道。

2、员工激励

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则及劳动法等法律法规，按时发放员工工资，依法缴纳员工社会保险，保障员工休息休假权利。公司尊重员工的自由，保障员工的合法权益，充分尊重结社自由与集体谈判。公司工会充分发挥企业与职

工之间的桥梁作用，坚持以人为本，打造富临精工职工之家。报告期内，公司 2021 年限制性股票激励计划第一类限制性股票第二个解除限售期解除限售条件成就，2021 年限制性股票激励计划第二类限制性股票首次授予及预留部分第二个归属期归属条件成就，公司按照激励计划相关规定为符合条件的第一类限制性股票激励对象办理解除限售相关事宜，为符合条件的第二类限制性股票首次授予的激励对象办理股票归属相关事宜，股权激励计划条件成就，充分调动了员工积极性，提升了凝聚力和归属感。

3、员工慰问

2023 年完成：中医义诊、两痛筛查、困难职工慰问、夏季送清凉、冬季送温暖、假期托育、职场心理减压课堂讲座、高危职工问、农民工返乡津贴补助等活动。

五、供应链责任

报告期内，建立严格的供应商评估与管理体系，要求供应商遵守相关法律法规，注重环境保护、劳工权益等社会责任，共同构建绿色、可持续的供应链。公司通过签订可持续采购合同和供应商行为准则，对供应商的环境、劳工与人权和商业道德进行约束；公司加强采购员的团队建设和培训，开展供应商社会责任审查和供应商 REACH 合规调查，公司在持续改善公司自身可持续生产环境的同时，致力于改善供应商伙伴的社会责任表现；公司与供应商建立长期稳定的合

作关系，通过信息共享、技术支持等方式，促进供应链上下游企业的协同发展。

六、社会贡献

巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴的情况。积极参与社会公益活动，通过资金捐赠、物资援助等形式，支持教育、扶贫、救灾等领域，回馈社会。报告期内，捐助支持四川省阿坝藏族羌族自治州红原县大草原雅克音乐季等系列重大文旅活动：开展留守儿童及建档贫困职工帮扶工作，“富临爱心儿童基金”帮扶活动，共计帮扶 13 人，每年 6 月进行捐赠。

七、商业道德

报告期内，公司严格执行《廉洁自律管理规定》和《保密制度》，定期开展商业行为准则和道德规范培训。公司审计部定期对业务部门工作的合规性进行检查，审核业务部门提交的客户资料、客户调查报告等，对客户进行实质风险审查，对审查过程中可能存在的风险点进行风险提示并制定相应防范措施实现对公司各类业务的全方位监控，防止不正当利益输送和腐败发生。

八、可持续采购

报告期内，公司通过签订可持续采购合同和供应商行为准则，对供应商的环境、劳工与人权和商业道德进行约束；公司加强采购员的团队建设和培训，开展供应商社会责任审

查和供应商 REACH 合规调查,公司在持续改善公司自身可
持续生产环境的同时,致力于改善供应商伙伴的社会责任表
现。

九、透明运营

定期发布社会责任报告,公开披露公司在环境保护、社
会责任等方面的实践成果与未来规划,接受社会监督。

建立与股东、客户、供应商、员工、政府及非政府组织
等利益相关方的沟通机制,倾听各方声音,持续改进工作。

十、结语

展望未来,富临精工股份有限公司将继续秉持高度的社
会责任感,不断深化在环境保护、员工关怀、供应链责任、
产品安全与质量、社区贡献以及透明运营等方面的实践,为
推动汽车行业的可持续发展和社会进步贡献更大力量。我们
坚信,通过不懈努力,能够共创更加美好的明天。